

株式会社 ツカモト行動計画

社員一人ひとりの生活と仕事の調和を図り、心身の健康保持および意欲向上を促進することにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～ 令和13年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標 1

従業員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの向上を図るため、有給の誕生日休暇制度を新設し、制度開始5年以内に取得率80%以上を達成する。

<対策>

- 令和8年 4月～
 - ・誕生日休暇制度の詳細設計（年1日・取得可能期間の設定等）
 - ・就業規則改定案の作成社員の希望を聴き、話し合い検討開始

- 令和8年 7月～
 - ・就業規則変更手続きの実施
 - ・全従業員への周知（書面通知および社内掲示）

- 令和8年 8月～
 - ・制度運用開始